



SMERNICA O ZABEZPEČOVANÍ STRAVOVANIA ZAMESTNANCOV APÚMS SR

Spracovala: Ing. Renáta Taranová, výkonný predseda APÚMS SR

Schvaľuje: Rada APÚMS SR

Účinnosť smernice: Smernica nadobúda účinnosť 01.12. 2025

Rada Asociácie prednostov úradov miestnej samosprávy v SR (ďalej len „APÚMS SR“) na základe § 7, ods.6, písm. d) Stanov APÚMS SR vydáva túto

S M E R N I C U

č. 2/2025

o zabezpečovaní stravovania zamestnancov APÚMS SR.

ČI. 1

Všeobecné ustanovenia

1. Smernica o zabezpečovaní stravovania formou stravovacích poukážok alebo poskytovanie finančného príspevku na stravovanie je vydaná v zmysle § 152 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce.
2. Cieľom smernice je úprava pravidiel poskytovania stravovacích poukážok alebo na základe výberu zamestnanca poskytovanie finančného príspevku na stravovanie v APÚMS SR.
3. Poskytovanie stravovacích poukážok alebo finančného príspevku na stravovanie a určenie príspevku zamestnávateľa na stravovanie (stravovacia poukážka/finančný príspevok) sa riadi § 152 Zákonníka práce, opatrením Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 176/2019 Z. z. o sumách stravného a pravidlami pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu.

ČI. 2

Zabezpečenie stravovania zamestnancov

1. Zamestnávateľ nemá povinnosť zabezpečiť stravovanie
 - a) zamestnancom vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny
 - b) dočasne prideleným zamestnancom,
 - c) zamestnancovi, ktorému poskytuje účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie.
2. Na základe výberu zamestnanca zamestnávateľ namiesto zabezpečenia stravovania poskytne zamestnancovi finančný príspevok na stravovanie (§ 152 ods. 7 Zákonníka práce).

ČI. 3

Podmienky výberu finančného príspevku

1. Zamestnanec si prostredníctvom dotazníka, ktorý tvorí prílohu č. 2 tejto smernice, vyberie spôsob stravovania, a to medzi stravovacou poukážkou alebo finančným príspevkom na stravovanie.
2. Výber zamestnanca podľa bodu 1 bude účinný od **1. 1. nasledujúceho kalendárneho roka**.
3. Zabezpečovanie vybraného spôsobu stravovania (stravovacia poukážka alebo finančný príspevok na stravovanie) podľa bodu 1 bude platné do **31.12. príslušného kalendárneho roka**; zamestnanec bude do tohoto dátumu viazaný svojím výberom.
4. Každý ďalší výber spôsobu stravovania zamestnancov bude uskutočňovaný v mesiaci **november** s účinnosťou výberu od **1.1. nasledujúceho kalendárneho roka** a bude záväzný pre zamestnancov 12 mesiacov.

5. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania (stravovacia poukážka alebo finančný príspevok na stravovanie) pred nástupom do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný do konca aktuálneho kalendárneho roka. Následne bude zamestnanec realizovať výber podľa bodu 4.
6. Ak zamestnanec nevyužije možnosť výberu podľa bodu 1 alebo 5, o forme zabezpečovania stravovania bude rozhodovať zamestnávateľ, t. j. rozhodne, či bude poskytovať stravovacia poukážka alebo finančný príspevok na stravovanie. To platí aj pre nových zamestnancov, ak sa výber bude realizovať až po nástupe do pracovného pomeru.

Čl. 4

Podmienky vzniku nároku na stravovacia poukážka alebo finančný príspevok na stravovanie

Nárok na poskytnutie stravovacej poukážky alebo finančného príspevku má zamestnanec, ktorý v rámci svojej pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako 4 hodiny (§ 152 ods. 2 Zákonníka práce).

Čl. 5

Hodnota finančného príspevku na stravovanie

Finančný príspevok na stravovanie sa poskytne zo sumy stravného **8,15 eur** (príloha č. 1).

Čl. 6

Príspevok zamestnávateľa na stravovanie a na finančný príspevok na stravovanie

Zamestnávateľ prispieva zamestnancom na finančný príspevok sumou **4,48 eur**.

Čl. 7

Záverečné ustanovenia

1. Zamestnávateľ oboznámi každého zamestnanca s hodnotou stravovacej poukážky alebo hodnotou finančného príspevku na stravovanie, o sume príspevku zamestnávateľa z nákladov a príspevku, ktorý hradí zamestnanec.
2. Túto smernicu schválila Rada APÚMS SR dňa 31.10. 2025.
3. Táto smernica nadobúda účinnosť od 01.12. 2025.

V Piešťanoch, dňa 31.10. 2025

RNDr. Denisa Bartošová v.r.
prezidentka APÚMS SR

Príloha č. 1

Výška príspevku zamestnávateľa na finančný príspevok na stravovanie

A. Výška finančného príspevku na stravovanie je:

| Suma plátí od : | Hodnota stravného | Finančný príspevok zamestnávateľa |
|---------------------|-------------------|-----------------------------------|
| 01. 12. 2025 | 8,15 € | 4,48 € |

Účinnosť prílohy od: 01.12. 2025

Dátum schválenia: 31.10. 2025

Schválila: Rada APÚMS SR

Príloha č. 2

D O T A Z N Í K
PRE VÝBER ZAMESTNANCA

Podľa Čl. 3 smernice č. 02/2025 má zamestnanec právo výberu medzi

- A. Stravovacou poukážkou a
- B. Finančným príspevkom na stravovanie

Týmto si záväzne v termíne od 1.1. vyberám nasledovnú možnosť (výber je potrebné zakrúžkovať) :

A / B

Beriem na vedomie, že tento výber je pre mňa záväzný v zmysle smernice č. 02/2025 do 31.12.....

Meno a priezvisko zamestnanca :

Dátum :

Podpis zamestnanca: