

Správa z pracovnej cesty na konferenciu ICMA 2025 v USA a študijnej cesty v rámci ICMA/APUMS

Miesto konania konferencie: Tampa, Florida, USA

Termín konania konferencie: 25.10. – 29.10.2025

Miesto konania študijnej cesty: Ossining, New York, Miami Florida

Termín konania študijnej cesty : 20.10. – 24.10.2025

Účel pracovnej cesty:

Účelom pracovnej cesty bolo zúčastniť sa medzinárodnej konferencie ICMA 2025 ako zástupca slovenskej organizácie APUMS.

Účelom študijnej cesty bolo získať blízky pohľad na riešenie rozvoja miest a veľkomiest, najmä ich krajinytvorby a zelených riešení v zahraničí v praxi, posilniť spoluprácu v rámci APÚMS a ICMA a získať nové pracovné skúsenosti s víziou budúcej cezhraničnej spolupráce.

Výsledky a záver:

Konferencia ICMA 2025 privítala rekordný počet cez 5.200 prednostov miest, obcí a krajov z celého sveta, ktorí mali možnosť vypočuť si stovky zaujímavých prednášok na rôznorodé témy, získať príklady z praxe, oboznámiť sa s najnovšími trendmi v oblasti nielen rozvoja miest, architektúry, infraštruktúry a najpopulárnejšiu tému začleňovania umelej inteligencie do samosprávnych procesov, ale aj mimoriadne dôležité témy osobnostného rozvoja a psychologickéj bezpečnosti pri výkone práce v štátnych a samosprávnych orgánoch. Absolvovanie školení in situ bolo v ponuke a taktiež som sa ich zúčastnila.

Najviac ma zaujali nasledovné prednášky:

1. Prednáška Arthura C. Brooksa

vychádzala z pointy jeho knihy „Love your enemies“ (Miluj svojich nepriateľov), ktorý je profesorom praxe verejného vedenia (Professor of the Practice of Public Leadership) na Harvard Kennedy School a členom fakulty na Harvard Business School a zameriava sa na to ako slušní ľudia môžu zachrániť spoločnosť od deštruktívnej kultúry pohrdania tým, že si vyberú lásku a úctu k svojim nepriateľom a odporcom, a to aj napriek hlbokému nesúhlasu. Toto platí či na úrovni bežnej, občianskej, tak na politickej a samosprávnej.

2. Psychologická bezpečnosť ako základ pre inovácie v samospráve

Kľúčovým predpokladom pokroku inovácií (aj) v samospráve je psychologická bezpečnosť – prostredie, v ktorom sa tímy neboja otvorene zdieľať nápady, priznávať chyby a experimentovať bez strachu z viny či odplaty. Je teda potrebné pochopiť a zdôrazniť, prečo je psychologická bezpečnosť nevyhnutná pre vysokovýkonné tímy, naučiť ich identifikovať bariéry a získať konkrétne techniky pre manažment a komunikáciu, aby sa zlyhanie normalizovalo ako súčasť rastu a inovácie mohli prekvitať v prospech komunity.

3. Využitie technológií na posilnenie zapojenia komunity a dôvery v miestnu samosprávu

V čase, keď je dôvera verejnosti v samosprávu kľúčová, bolo cieľom ukázať a naučiť lídrov miestnych vlád, ako využiť najmodernejšie technológie a digitálne platformy na zvýšenie transparentnosti, efektivity a zmysluplného zapojenia občanov do rozhodovacích procesov.

4. Bývanie je drahé! Ako vidiecka komunita vytvorila zdroj príjmov pre dostupné bývanie výstavbou vlastného

Prípadová štúdia o tom, ako okres Gunnison investoval malú počiatočnú sumu (5 miliónov USD) z federálnych fondov ARPA do výstavby vlastného bývania pre pracujúcich, ktoré si ponechajú vo svojom vlastníctve. Vďaka tomu vytvoril udržateľný lokálny príjmový tok z nájomného, ktorý bude opakovane používať na financovanie ďalších budúcich projektov dostupného bývania. Ide teda o model, ktorý transformuje jednorazovú investíciu na dlhodobý, samofinancujúci mechanizmus riešenia bytovej krízy.

5. Láskavé vodcovstvo: Ako zvládať stratu a ťažké životné obdobia

Prednáška „Ako (sa) viesť s láskou cez stratu a ťažké životné obdobia“ je určená pre lídrov vo verejnej správe (od výkonných riaditeľov po manažérov na rôznych úrovniach), ktorí sa snažia viesť s empatiou a ľudskosťou.

Základná myšlienka spočíva v preskúmaní toho, ako môžu najväčšie životné výzvy inšpirovať hlboký rast a transformovať celý prístup k vedeniu ľudí, uplatňujúc princíp „viesť s láskou“.

Kľúčové posolstvo: Váš titul je dočasný, Váš vplyv je večný.

6. Umelá inteligencia vytvorená štátnymi lídrami, ktorí zabezpečili politické, plánovacie a obstarávacie procesy – všetko predpoludním.

Táto prednáška sa zameriava na renesanciu umelej inteligencie (UI) v miestnej samospráve, kde Madison AI slúži ako praktické riešenie. Platforma nebola vyvinutá startupom, ale spoluvytvorená lídrami z okresu Washoe, aby priamo riešila skutočné problémy a zvýšila efektivitu. Jej hlavnou výhodou je, že zjednocuje a analyzuje desaťročia interných samosprávnych dát (zápisnice, kódexy, zmluvy, plány), ktoré sú typicky roztrúsené v tisíckach súborov. Táto platforma funguje na 3 modeloch, 50+ agentoch a 5 pracovných postupoch a dokáže drasticky skrátiť časovú náročnosť administratívnej práce – týždeň práce možno dokončiť za dva dni. Platforma Madison bola vyvinutá v spolupráci so samosprávou a už prináša hmatateľné finančné a časové úspory vo viac ako 35 mestách a okresoch.

Študijná cesta do Ossiningu, New Yorku a Miami sa týkala najmä riešenia krajiny a funkčnosti zelene vo veľkomeste. Zvlášť výnimočné boli celosvetovo uznávané riešenia obnovy starej železničnej stanice High Line a novovytvorený umelý ostrov Little Island v NY.

Projekt High Line predstavuje jedinečnú zmenu krajiny – premenu dlhého, vyvýšeného a opusteného úseku nákladnej železnice na visutý park a zelenú promenádu v západnej časti Manhattanu. Krajina tvorba High Line je majstrovským dielom, ktoré sa vyhlo typickému "záhradnému" vzhľadu a namiesto toho sa inšpirovalo divokou, náletovou vegetáciou, ktorá na trati rástla po jej opustení. Naproti tomu Little Island je verejný park postavený na rieke Hudson,

pri móle Pier 55 na Manhattane. "Plávajúci" Ostrov na Rieke Hudson. Ide o pestrú botanickú záhradu: nachádza sa tu viac ako 35 druhov stromov, 65 druhov kríkov a 290 odrôd tráv, trvaliek a cibuľovín. Vrstvený Ekosystém: Krajina je rozdelená na zóny, ako sú pahorky, vyhlídky a lúky, pričom každá má špecifickú výsadbu, ktorá sa mení podľa ročného obdobia (od ihličnanov po kvitnúce trvalky).

Záver: študijná cesta spolu s konferenciou bol výnimočný odborný, ale aj ľudský zážitok, ktorý môžem jedine pomenovať ako nezabudnuteľný a určite si do svojej praxe odnesiem mnoho realizovateľných nápadov aj pre svoju samosprávu a ako inšpiráciu pre kolegov z APÚMS.

Mgr. Zuzana Ďurišová