



ODBORNÝ SEMINÁR APÚMS SR 22. - 23. 05. 2025 hotel Termal, Vyhne

Program seminára:

22. máj 2025

<u>Čas</u>	<u>Program</u>
10:00 - 11:00	<u>Prezentácia účastníkov</u>
11:00 - 13:30	„Kompetencie prednostov a vedúcich zamestnancov v pracovno-právnych vzťahoch v samospráve“, doc. JUDr. Jozef Tekeli, PhD.

Obsah seminára:

1. Organizačné zmeny v obci a v škole
2. Výpovedné dôvody
3. Porušenie pracovnej disciplíny a neuspokojivé plnenie pracovných úloh
4. Okamžité skončenie pracovného pomeru
5. Kedy odstúpné áno, kedy nie?
6. Účasť zástupcov zamestnancov pri skončení pracovného pomeru
7. Nároky z neplatného skončenia pracovného pomeru
8. Doručovanie písomností v pracovnoprávných vzťahoch

Anotácia: *Aktuálna ekonomická situácia núti mnohých zamestnávateľov pristúpiť k skončeniu pracovných pomerov so zamestnancami. Výpadok príjmov neobchádza ani obce, mestá a školy. Školy a školské zariadenia sú navyše nútené rozvážovať pracovné pomery aj z dôvodu neustáleho poklesu počtu žiakov. Ukončenie pracovného pomeru zákonným spôsobom je však veľmi náročný proces. Väčšina súdnych pracovnoprávných sporov sa končí rozhodnutím o neplatnosti výpovede zamestnancovi. Organizácie tak namiesto toho, aby ušetrili, doplácajú následne prepusteným zamestnancom náhrady mzdy v desaťtisícových sumách. Seminár na základe príkladov zo súdnej praxe má predstaviteľov obcí informovať o najčistejších chybách, ktorých sa zamestnávatelia pri skončení pracovného pomeru dopúšťajú.*

13:30 - 14:30	Obed, ubytovanie
14:30 - 15:50	Pokračovanie programu 1. dňa
15:50 - 16:00	Prestávka na občerstvenie
16:00 - 18:00	Pokračovanie programu 1. dňa
18:00 - 19:00	Večera



ODBORNÝ SEMINÁR APÚMS SR 22. - 23. 05. 2025 hotel Termal, Vyhne

23. máj 2025

Čas

Program

08:30 - 09:30 **„Možnosti riadenia výkonnosti a hodnotenia zamestnancov v samospráve“**,
Mgr. Tamášová Karácsonyová Katarína

Obsah seminára:

1. Riadenie ľudských zdrojov – osobitosti v samospráve
2. Rola manažéra v riadení ľudských zdrojov
3. Organizačná štruktúra a systém riadenia výkonnosti - možnosť alebo povinnosť?
4. Hodnotenie pracovného výkonu a výkonnosti – možnosť alebo povinnosť?
5. Popis pracovných pozícií a kompetenčné modely
6. Systém hodnotenia zamestnancov
7. Dôvody zavádzania systému hodnotenia
8. Implementácia systému hodnotenia a zákonné požiadavky

Anotácia:

*Ako navrhnuť organizačnú štruktúru tak, aby sa rozvíjala správnym smerom?
Pri procese návrhu organizačnej štruktúry si je dôležité uvedomiť, že tak ako je navrhnutá organizačná štruktúra, tak sa aj organizácia potom správa.*

09:30 - 10:00 Prestávka na odubytovanie

10:00 – 13:00 **Pokračovanie programu 2. dňa + príklady dobrej praxe v konkrétnych samosprávach**

13:00 – 14:00 Ukončenie konferencie, obed

.....