

Ahoj, Mirko, v kópii zdravím Peťa a Marianku ☐

po veľmi dôkladnom zvažovaní a všemožnom kombinovaní predkladám návrh rozvrhu tréningov v ďalšom cykle manažérskeho vzdelávania.

Z celkového počtu 56 oslovených, ktorým som ponúkol 22 tém, zareagovalo 34 kolegov a z ich reakcií som vytvoril **výber**, ktorý vzišiel z použitia dvoch druhov kritérií:

- štatistické preferencie jednotlivých tém vo vrátených dotazníkoch,
- príbuznosť, logická nadväznosť alebo vzájomná spojitosť niektorých tém.

Pokiaľ ide o navrhované **poradie**, zvolil som ho podľa toho,

- aby sa postupne získavané poznatky podporovali
- a tiež, aby sa v po sebe idúcich témach striedalo zameranie tréningu.

### Navrhovaný harmonogram tréningov

jeseň 2019	Optimalizovanie vlastnej pozície prednostu úradu & Zmluvné rokovania
jar 2020	Organizácia a vedenie porád & Riadenie zmien
jeseň 2020	Výber zamestnancov a motivácia
jar 2021	Komunikácia v konfliktoch a v záťažových situáciách
jeseň 2021	Prezentačné zručnosti a rétorika
jar 2022	Kultúra inštitúcie a vzťahy s verejnosťou
jeseň 2022	Sebapoznanie, sebadôvera, sebahodnotenie a zvládnutie nepokoja
jar 2023	Starostlivosť o pracovnú disciplínu

Splnením tejto úlohy a prípravou a vykonaním jarných tréningov v r. 2019 sa vyčerpajú povinnosti z Rámcovej zmluvy o spolupráci, ktorú sme s APÚMS uzavreli 13.03.2015. Je mi jasné, že názor APÚMS SR o budúcnosti manažérskeho vzdelávania sa sformuje zrejme na budúcoročnom jarnom sneme. Chcel len avizovať, že na jednej strane budem - v prípade záujmu zo strany APÚMS SR - rád v úlohe trénera pokračovať a súčasne som pripravený prijať informáciu, že si APÚMS SR zvolí iného trénera alebo trénerov. Uvádzam to teraz len z toho dôvodu, aby sa na túto otázku – popri iných mimoriadne dôležitých, ktoré sa budú musieť riešiť pred týmto snemom – nazabudlo.

Verím, že sa mi to podarilo vysvetliť tak pozitívne, ako to aj vnímam ☐.

So želaním pohody

Laco

**SNEM:** [odovzdanie osvedčení všetkým účastníkom, ktorí sa tréningov zúčastnili minimálne 4x.](#)