

Mapa postupu (1/2)  
základná navigácia

- aké prostredie je samospráva
- čo vlastne funkcia prednostu znamená
- aká je pozícia prednostu
- čo robiť ako prvé
- pramene základných informácií

Bez tohto hrozí ozajstné poblúdenie...☺

---

---

---

---

---

---

---

---

Mapa postupu (2/2)  
vybrané témy

- pracovnoprávne vzťahy
- nakladanie s majetkom
- ostatné novely Zákona o obecnom zriadení
- veci, čo musia byť vždy poruke
- APÚMS

= odporúčané zameranie prednostu

---

---

---

---

---

---

---

---

Aké prostredie je samospráva

- najkomplikovanejšie
- rozmanité (od samosprávy k samospráve)
- prirodzene konfliktné
- politické (moc je v rukách volených)
- s variabilnou štruktúrou

Kto si na to trúfa, dokáže si to obľúbiť ☺

---

---

---

---

---

---

---

---

**Čo vlastne funkcia  
prednostu úradu znamená**

- § 17 zákona je len základná platforma
- široká škála reálnych obsahov
- konkrétny obsah sa tvorí dohodou
- organizačný poriadok a pracovný poriadok
- čerpať zo skúseností kolegov

**Riziková je najmä dvojkol'ajnosť riadenia**

---

---

---

---

---

---

---

---

**Pozícia prednostu**

- poradný hlas a jeho úskalia
- odborná podpora šéfa
- líder personálu
- manažér procesov
- gestor efektívneho riadenia

**Toto je prednostov exkluzívny priestor ☺**

---

---

---

---

---

---

---

---

**Čo mám robiť ako prvé?**

- spoznávať prostredie a ľudí
- neustále sa vzdelávať
- vytvoriť si vlastný obraz o optime
- získať podporu svojho šéfa
- dať najavo hodnotné ciele
- postupne zmeny uskutočňovať

**...tak asi o dva roky to bude podľa predstáv ☺**

---

---

---


---

---

---

---

---

**Pramene základných informácií** 

- Zákon o obecnom zriadení
- Zákon o majetku obcí
- ...ostatné zákony budú pribúdať priebežne
- z vnútorných noriem: štatút, organizačný poriadok, pracovný poriadok, pracovné náplne, zásady hospodárenia s majetkom

=> obraz o možnostiach a o realite

---

---

---


---

---

---

---

---

**Pracovnoprávne vzťahy** 

- výkon práce vo verejnom záujme (552/2003)
- podporne Zákonník práce a Obč. zákonník
  - 553/2003 vs vlastný systém odmeňovania
- rizikové výberové konania (552/2003 § 5)
- vzťah šéfa k štatutárom dcérskych subjektov
- zák. 253/1994: status a odmeňovanie šéfa
- osobitné postavenie hlavného kontrolóra

...aspoň orientačné znalosti sú nevyhnutné

---

---

---


---

---

---

---

---

**Nakladanie s majetkom** 

- Zásady hospodárenia...
- dokonale ovládať 5 spôsobov nakladania
  - obch. verej. súťaž, dražba, priamy predaj
  - zákonné výnimky
  - ...z dôvodu hodného osobitného zreteľa
- súťaž a dražba majú nesporné výhody

zákon neposkytuje veľa priestoru...

---

---

---

---

---

---

---

---

Ostatné novely  
Zákona o obecnom zriadení (1/2)

(výber najvýznamnejších novínok)

- § 6 spresnenie úpravy o VZN
- § 9 pripomienkovanie rozpočtu
- § 11 a 13 možnosť zamestnanca kandidovať
- § 11 ods. 4 vyhlásenie dobrovoľnej zbierky
- § 12 schvaľovanie programu zasadnutia

---

---

---

---

---

---

---

---

Ostatné novely  
Zákona o obecnom zriadení (2/2)

(výber najvýznamnejších novínok)

- § 15 ročný limit odmien člena komisie
- § 18f hlavný kontrolór a sťažnosti
- § 18f kontrola na žiadosť starostu
- § 25 ods.7 status zástupcu starostu
- § 25 ods.8 limit odmien poslanca

Niektoré zmeny dobré, iné menej...

---

---

---

---

---

---

---

---

Najdôležitejšie vzťahy

- voči šéfovi = fungujúci tandem
- voči podriadeným
  - nadriadený i kolega
  - prísne, aj prívetivo
  - sila vlastného príkladu
- voči poslancom: získať si rešpekt
- voči verejnosti: reprezentovať

= každodenné témy ☺

---

---

---


---

---

---

---

---

**Čo mám vždy na dosah** 

- diáře a komunikačné kanály
- Slov-Lex (Zbierka zákonov)
- web NR SR (sledovanie legis. procesov)
- slovenské slovníky
- vlastné webové sídlo
- web AVS (vzdelávacie podujatia)
- často používané SW a iné „na jeden klik“

...je to len užitočný príklad, nie vzor 😊

---

---

---


---

---

---

---

---

**Asociácia prednostov (APÚMS)** 

- prečo a ako vznikla
- platforma na vzájomnú komunikáciu
- možnosť výmen osobných skúseností
- systematické vzdelávanie
- užitočné kontakty so zahraničím

Je to naše a pre nás 😊

---

---

---

---

---

---

---

---

**Ďakujem**  
za vašu pozornosť

---

---

---

---

---

---

---

---