

Východisko a rámec

- úspešný pilotný cyklus 2008 - 2010
 - overený v druhom cykle 2011 - 2014
 - zameranie tréningov na mäkké zručnosti
 - tréningy: 2 x 3 dni február + september
 - doplnenie seminárov: 2 dni v máji/v júni
- ...vychádzame zo skúseností účastníkov

Cieľová skupina

- členovia APÚMS
 - aj prednostovia, ktorí nie sú členmi
- APÚMS finančne podporuje účasť členov

Proces doterajšej prípravy

- Snem APÚMS 2014 schválil projekt
- zveril návrhy účastníkom tréningov
- v septembri vzniklo 9 návrhov
- výsledok prezentujeme

Obsah i harmonogram vznikol „zdola“

Návrh pre rok 2015

tréning vo februári:

- Proces riadenia zmien

semináre v máji/v júni

- Riadenie miestnej samosprávy
z pohľadu prednostu úradu

- Zasadnutia obecného zastupiteľstva –
príprava, priebeh, výstupy

tréning v septembri

- Efektívna komunikácia a spätná väzba

Návrhy pre roky 2016 a 2017

témy tréningov 2016

- 02: Efektívne vedenie porád a rokovaní
- 09: Riešenie konfliktných situácií, pomoc
v konfliktoch iných osôb

témy tréningov 2017

- 02: Prezentačné zručnosti a rétorika
- 09: Marketing samospráv, komunikácia
s občanmi a verejné stretnutia

...témy seminárov vyplynú z aktuálnej potreby

Návrhy pre roky 2018 a 2019

témy tréningov 2018

- 02: Motivácia, sebamotivácia, stimulácia
a budovanie tímov
- 09: Kultúra inštitúcie a diplomatický protokol

téma tréningu 2019

- 02: Organizácia vlastnej práce
a situačné vedenie

...preklenieme prípadný volebný "zlom,,

Rozhodovanie o návrhoch

o tréningu 02/2015

- Rada APÚMS v aktuálnej zostave

o zvyšku tém a harmonogramu

- Snem APÚMS v marci 2015

Ďakujem za príležitosť venovať sa
manažérskeho vzdelávaniu
v rokoch 2007 - 2014
a držím palce jeho pokračovaniu
